

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I</b>	
<b>PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
E. Metode Penelitian.....	12
1. Metode Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	12
2. Tipe Penelitian.....	14
3. Sumber dan Jenis Data.....	14
4. Metode Analisa Data.....	16
F. Sistematika Penulisan.....	16
<b>BAB II</b>	
<b>TINJAUAN UMUM TENTANG PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>	

**INDONESIA KE LUAR NEGERI BERDASARKAN HUKUM YANG ADA  
DI INDONESIA**

A. Pengertian Tenaga Kerja.....	19
1. Klasifikasi Tenaga Kerja.....	19
2. Pengertian Tenaga Kerja Berdasarkan UU Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	22
3. Pengertian Tenaga Kerja Berdasarkan UU Nomor 18 Tahun 2017 Tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia.....	24
B. Pengertian Tenaga Kerja Indonesia.....	24
1. Pengertian Tenaga Kerja Berdasarkan UU No 39 Tahun 2004 ....	25
2. Pengertian Tenaga Kerja Berdasarkan UU Nomor 18 Tahun 2017. .....	25
3. Pengertian Tenaga Kerja Berdasarkan KepMen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	25
C. Perjanjian Kerja Tenaga Kerja Indonesia.....	26
1. Perjanjian Kerja Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003.....	27
2. Perjanjian Kerja Berdasarkan UU No 39 Tahun 2004.....	27
3. Perjanjian Kerja Berdasarkan UU No 18 tahun 2017. ....	27
4. Perjanjian Kerja Berdasarkan KUHPerdato .....	27
D. Kewajiban Tenaga Kerja Indonesia .....	29
E. Hak Tenaga Kerja Indonesia .....	30
F. Syarat-syarat Menjadi Tenaga Kerja Indonesia .....	36
G. Prosedur Penempatan Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri.....	37

1. Berdasarkan UU No 18 Tahun 2017 .....	39
2. Berdasarkan BNP2TKI .....	41
H. Bagan Untuk Tahapan Tenaga Kerja Indonesia Prosedural.....	45

### **BAB III**

#### **TINJAUAN KHUSUS TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA INDONESIA**

A. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Indonesia.....	46
B. Perlindungan Hukum Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003 .....	47
C. Perlindungan Hukum Berdasarkan UU No 39 Tahun 2004 .....	48
D. Perlindungan Hukum Berdasarkan UU No 18 Tahun 2017. ....	49
1. Perlindungan Hukum Terbagi Menjadi Tiga Macam.....	50
2. Fungsi Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Indonesia .....	51
3. Larangan Bagi Penempatan Tenaga Kerja Indonesia.....	57
E. Bentuk Perlindungan Hukum Menurut Para Ahli. ....	64
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	64
2. Pengertian Korban. ....	69
3. Bentuk Perlindungan Hukum. ....	72
F. Bagan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia.....	78

### **BAB IV**

#### **PEMBAHASAN DAN ANALISA**

A. Bagaimana Ketentuan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri Sesuai Prosedur Yang Berlaku.....	81
1. Berdasarkan Undang-Undang No 18 Tahun 2017.....	82

2. Berdasarkan BNP2TKI .....	84
3. Bagan Prosedur Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri.....	88
B. Apa bentuk Pertanggung Jawaban Hukum Yang Seharusnya Diterapkan Pada Pelaku Tindak Pidana Terhadap Penyaluran Tenaga Kerja Indonesia Menurut Hukum Indonesia.....	89
1. Kasus Posisi .....	89
2. Dakwaan Jaksa Penuntut Umum .....	94
3. Tuntutan Jaksa Penuntut Umum.....	96
4. Pertimbangan Hukum Hakim Dalam Menjatukan Putusan.....	99
5. Analisa Penulis.....	103
6. Pertanggung Jawaban Hukum Bagi Pelaku Penempatan TKI...111	
<b>BAB V</b>	
<b>PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	116
B. Saran.....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>119</b>
<b>LAMPIRAN</b>	